

## Netværk for Pædagogisk Ledelse

Torsdag den 3. oktober kl. 10 til  
Fredag den 4. oktober kl. 13

Storebælt Sinatur Hotel  
Østerøvej 121, 5800 Nyborg

Pris: 3575 kr. pr. deltager  
[Tilmeld dig her senest den 18. september 2024](#)



### Årets tema

**VUC som førstevalget. Et læringsmiljø med fokus på den enkeltes udvikling og trivsel i fællesskaber.**

VUC's elever og kursister er mangfoldige – aldersmæssigt, socialt, økonomisk og kulturelt. Deres veje på VUC og deres videre færd i uddannelse og beskæftigelse er ligeledes mangfoldige. De elever og kursister, der søger mod VUC, har siden VUC's etablering været kendetegnet ved at de af forskellige grunde ikke er lykkedes med, har fravalgt eller ikke har haft mulighed for at gå den lige vej i uddannelsessystemet. Men også her er der forandringer på vej. Vi får stadig flere yngre kursister, og kursister som vælger VUC som deres førstevalg.

På dagsmødet i marts blev vi klogere på omfanget af denne bevægelse. Vi ledte sammen efter spor og konkrete eksempler på førstevælgerne; forudsætninger, bevæggrunde og behov. Vi delte viden og erfaringer om hvordan vi pædagogisk, organisatorisk og ledelsesmæssigt imødekommer de mange kursistgrupper i et nærværende og mangfoldigt undervisningsmiljø. Hvordan tager kulturen imod 'førstevælgerne' og hvordan sikrer vi et godt match? Hvordan skærper vi vores opmærksomhed på at sikre gode rammer for nærværende læringsmiljøer med fokus på den enkeltes udvikling og trivsel i fællesskaber? Det er spørgsmål som disse, vi vil gå undersøgende til på døgnmødet.

### Skolens trivsel og læringsfællesskaber

Vi skaber rum for refleksioner over hvordan vi som mellemledere med pædagogisk ledelsesansvar kan bidrage til god trivsel, stærke læringsfællesskaber, kollektive udviklings- og læringsrum, nærværende samt meningsfuld undervisning. Hvordan er vi nærværende ledere, skaber gode læringsrum, handler på viden og fornemmelse om udfordrende forhold, støtter konstruktive ideer og initiativer, inddrager medarbejdere og elever i beslutninger etc.?



## Nærvær, genopbygning og balance

Vi har inviteret Louise Sparf, forfatter til bl.a. bogen **'Lederskab i balance'** og medvært på podcasten **'Det meningsfulde arbejdsliv'**. Louise vil gøre os klogere på, hvordan vi udøver nærværende og inkluderende ledelse, og hvordan vi skaber gode rammer for arbejdsfællesskaber, hvor vi får mere energi, end vi tager, og hvor arbejdsglæde sættes højest på vores agenda.



Vi vil blive introduceret til det nye ledelsesparadigme; **regenerativ ledelse**, hvor fokus er på det **livgivende og det genopbyggende**. Det regenerative lederskab er helhedsorienteret, og sætter en dyd i at genopbygge balancer og forbindelser, og sætter levende systemers trivsel i fokus for alle handlinger. Organisationen betragtes som et levende system, hvor diversitet og mangfoldighed anses som en superkraft. Netværk, samarbejde og deling som en styrke og en forudsætning for udvikling og resiliens. Energi og ressourcer som noget, vi kan regenerere i cykliske processer, hos os selv og i vores organisationer etc. Vi vil sammen undersøge, hvordan vi med principperne og tænkningen fra dette nye ledelsesparadigme kan skabe, genopbygge og styrke skolen som en trivende og lærende organisation, hvor den enkelte elev, lærer og leder udvikles og trives.

## Kollegialt samvær, reflekterende samtaler og nærværøvelser – i skønne omgivelser

Vi vil gennem hele døgnmødet prioritere **god tid til viden- og praksisdeling** i netværket. Gensynet og mødet med **gode kolleger i sektoren** vil sammen med de inspirerende oplæg give os et godt grundlag for konstruktive refleksioner og samtaler i netværket. Programmet for døgnmødet vil bestå af en **vekslen** mellem faglige og kollegiale input, individuelle og kollektive refleksioner, samtaler og øvelser. Og så skal vi naturligvis nyde naturen og de **skønne omgivelser** ved skov og vand.

